

# 360Justicia

Centro para la atención,  
prevención y asesoramiento  
jurídico en temas de  
discriminación e inclusión

## Formación Especializada 360

*Programas de formación para liderazgo y equipos que buscan prevenir discriminación, comprender los sesgos estructurales y fortalecer una cultura organizacional inclusiva.*

### Para quién

- Alta dirección y comités ejecutivos que toman decisiones estratégicas.
- Equipos de recursos humanos, compliance y liderazgo intermedio.
- Organizaciones que desean fortalecer su cultura de respeto e inclusión.
- Empresas que necesitan formación práctica para prevenir discriminación.

### Qué incluye (contenidos)

- Talleres para alta dirección y comités ejecutivos.
- Sensibilización estructural sobre prejuicios, estereotipos y sesgos.
- Toma de decisiones organizacionales sin discriminación.
- Formación en masculinidades, corresponsabilidad y cultura laboral.
- Inclusión en actividades de deporte corporativo y eventos institucionales.
- Talleres participativos basados en la metodología de la Carrera de Privilegios.

### Entregables

- Diseño del programa de formación adaptado a la organización.
- Talleres presenciales o virtuales con facilitación especializada.
- Materiales didácticos y guías de referencia.
- Evaluación de aprendizaje y recomendaciones posteriores.

### Duración

**Tiempo:** Talleres de 2 a 6 horas o programas modulares de varias sesiones, cursos completos de 10 horas.

### Metodología

- Exposición conceptual clara y aplicada.
- Dinámicas participativas y ejercicios experienciales.
- Análisis de casos y dilemas organizacionales.
- Reflexión guiada para traducir aprendizajes en acciones.

### Beneficios

- Mayor conciencia sobre sesgos y discriminación estructural.
- Mejores decisiones organizacionales y liderazgo responsable.
- Fortalecimiento del clima laboral y la colaboración.
- Prevención de conflictos laborales y reputacionales.

### Opcionales

- Programas de formación continua durante el año.
- Talleres especializados para distintas áreas de la empresa.
- Integración con programas de cultura organizacional.